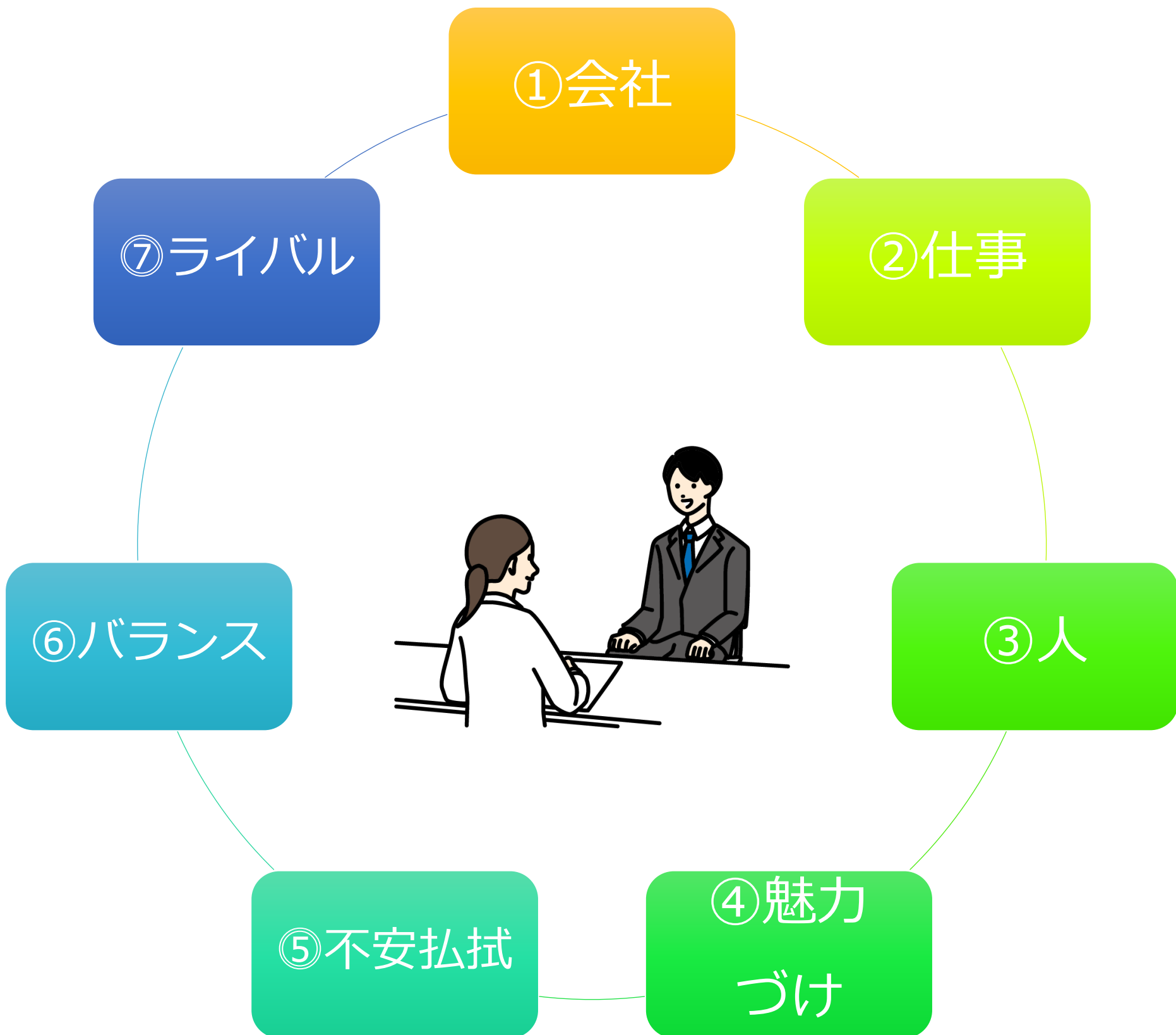


求人のプロがこっそりレクチャー

採用活動をより良くする7POINT



1:会社

- 事業内容が分かるか
- ミッション、ビジョン、バリュー

2:仕事

- 仕事内容がイメージできるか
- 世の中でどう役立っているか

3:人

- 一緒に働く人の顔が分かるか
- ターゲットに近い活躍人材がいるか

4:魅力づけ

- 応募したくなる魅力があるか
- 前職の不満や不安を解消できるか

5:不安払拭

- 応募したく理由をなくす
- 長く働けそうだと感じられるか

6:バランス

- 待遇条件や仕事内容とのバランス
- ポジション、ミッション、待遇

7:ライバル

- 同業界、同職種との比較
- 採用上の競合企業との比較